

RISORSE IN CRESCITA SRL

promuove un corso di formazione gratuito per giovani dai 18 ai 29 anni

La realizzazione del progetto è subordinata all'approvazione dell'Amministrazione Regionale che si riserva di approvarlo con Decreto del Direttore della Direzione Lavoro

Codice Progetto	Titolo	Data di Selezione
1495-0003-765-2019	Percorso formativo di tipo specialistico: Amministrativo Contabile	12 novembre 2019 alle ore 10:00

DGR 765 del 04/06/2019 selezionato nel quadro del Programma Operativo Nazionale per l'attuazione dell'Iniziativa Europea per l'Occupazione Giovanile. Piano di Attuazione Regionale Veneto Garanzia Giovani Fase II

DESCRIZIONE DEL PROGETTO:

Il progetto si propone di sviluppare le competenze professionali di lavoratori che ricopriranno la figura "Amministrativo Contabile". Nel mondo lavorativo odierno l'amministrazione all'interno delle aziende viene identificata come un'area strategica e fondamentale a fronte della complessità e della crescente globalizzazione dell'economia. Di conseguenza le organizzazioni rivelano un'aumentata necessità di avere al loro interno personale amministrativo sempre più competente e preparato. Da questo punto di vista il progetto, in linea con gli obiettivi della Direttiva, intende non solo favorire l'inserimento lavorativo dei NEET, ma vuole anche rispondere agli effettivi fabbisogni delle aziende che necessitano di inserire una figura come l'"Amministrativo contabile" in grado di occuparsi e di gestire non solo la complessità degli aspetti amministrativi, contabili e finanziari dell'azienda per garantire il rispetto di procedure e adempimenti, ma anche di affrontare e gestire la complessità di trasformazioni – anche digitali – che caratterizzano questa particolare aziendale. Il progetto si compone di **636 ore: 4 ore** di orientamento al ruolo individuale, **200 ore** di formazione specialistica, **432 ore** di tirocinio, (l'eventuale attività di accompagnamento al lavoro verrà definita sulla base dei fabbisogni emersi tra i partecipanti).

ARTICOLAZIONE DIDATTICA DEI PERCORSI

Periodo di realizzazione: indicativamente tra **Novembre 2019 e Giugno 2020**
Sede di svolgimento: **Risorse In Crescita - Via Lago di Lugano, 15 - SCHIO (VI)**

DESTINATARI E REQUISITI DI AMMISSIONE

n. 8 giovani iscritti a Garanzia Giovani - tra i 18 e i 29 anni - disoccupati/inoccupati - che abbiano assolto l'obbligo formativo, in possesso di un Patto di Servizio stipulato in Veneto e di qualifica e/o diploma di scuola secondaria superiore.

In caso di titoli di studio non conseguiti in Italia ma all'interno del territorio dell'Unione Europea ogni documento presentato in originale o in copia autentica dovrà essere accompagnato dalla traduzione ufficiale in lingua italiana. In caso di titoli conseguiti fuori dell'Unione Europea, dovrà essere esibito il titolo originale o copia autentica di originale legalizzato o con apostille. Ogni documento deve essere accompagnato dalla traduzione giurata in italiano.

Altri requisiti richiesti: buon utilizzo dei principali programmi informatici; buona conoscenza della contabilità generale; capacità relazionali interpersonali; attitudine al lavoro di squadra; abilità negoziale e comunicativa e un'adeguata motivazione ad intraprendere il percorso proposto.

DOMANDA DI AMMISSIONE:

Per partecipare alle selezioni è necessario effettuare la domanda di **pre-adesione on-line presente sul sito <https://work.niuko.it> al link OPPORTUNITA' APERTE oppure richiedere il modulo via mail a giorgia.rizzolo@niuko.it entro e non oltre le ore 11.00 del giorno precedente le selezioni.**

Documenti da allegare alla domanda:

- Patto di Servizio Garanzia Giovani
- Curriculum vitae aggiornato e firmato con relativa autorizzazione ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR (Regolamento UE 2016/679)
- Fotocopia fronte retro di un documento di identità e del codice fiscale (se cittadini extracomunitari anche permesso di soggiorno valido)

MODALITA' DI SELEZIONE

Colloqui individuali e/o di gruppo. L'ammissione avverrà in conformità a una graduatoria risultante dall'attività di selezione a cura di una commissione appositamente designata il cui giudizio è insindacabile. Qualora non venga raggiunto il numero minimo di partecipanti, Risorse in Crescita si riserva di non attivare il progetto

La partecipazione è gratuita in quanto finanziata dal FSE. Per il periodo di tirocinio è prevista un'indennità di frequenza di € 450,00 così composta: € 300,00 erogati direttamente dall'INPS + € 150,00 euro mensili a carico dell'azienda ospitante (erogabili anche con servizio mensa/buoni pasto). Al fine del riconoscimento dell'indennità su base mensile, è necessario che il tirocinante svolga **almeno il 70% delle ore previste per ogni mese di tirocinio**. Si precisa che l'indennità di partecipazione erogata al destinatario per l'attività di tirocinio è **compatibile** con il percepimento del Reddito di Inclusione ma **non** con il Reddito di Cittadinanza.

Al termine del percorso formativo verrà rilasciato un **attestato dei risultati di apprendimento**.

Per informazioni:

RISORSE IN CRESCITA – Via Lago di Lugano, 15 Schio (VI) - Tel. 0445/576483 – work.niuko.it